

KPI 管理， 轻松上手 >



SandFil International
成立于2003年

 sandmerit.com
 contact@sandmerit.com

2025 © SandFil International. 版权所有。



sandmerit

KPI





创办人简介

当年,我像无数创业者一样,怀着让家人过上更好生活的愿望,踏上了这条创业之路。然而,随着岁月流转,我开始思考:人生的真正意义究竟是什么?只是为了赚钱、养家糊口吗?

某次机缘巧合,我读到稻盛和夫的《活法》,那一刻,我对人生与事业的理解被彻底颠覆。

书中强调,唯有“利他之心”才能创造真正有价值、有意义的人生。

稻盛先生认为,企业应以促进员工的幸福、为社会带来正面影响为使命。因为金钱和名声终将归于尘土,唯有为他人、为社会所做的贡献,才会留下深远的价值。

因此,我重新定义了自己的事业目标:帮助员工获得幸福,帮助老板获得安心。

我始终相信,只要我们善待员工,他们就会善待客户,也会真心守护企业。唯有建立在这种理念之上的管理方式,才能让企业真正强大。

当员工齐心协力,为共同的目标前行,老板自然能少掉许多不必要的烦恼。那时你会发现,事业不仅稳健前行,人生也因此更有意义。

我想向大家表达诚挚的感谢,感谢您对我们团队的信任。我谨代表团队,衷心感谢您一直以来的支持。

我们将竭尽所能,协助您的员工实现幸福成长,也让您在管理上更加安心、无忧。

wilson ten

sandmerit 创办人



Malaysia
Influential
Educators
2022



sandmerit

KPI 管理, 轻松上手

我们的宗旨

➤ **让天下的员工都幸福**

➤ **让天下的老板都好当**

➤ SandFil International 作为关键绩效指标解决方案的先锋,已有超过20年的卓越经验,致力于绩效提升方案的创新与实践。

我们致力于提供尖端的关键绩效指标(KPI)软件和咨询服务,帮助组织有效利用KPI的力量,推动业绩、实现战略目标,并打造强大的企业文化。

我们深信,当我们全心照顾员工的福利时,他们将以同样的态度回馈公司与客户。



HRM Asia
Best Employee
Performance
Management
System 2020



HR Tech
Outlook APAC
Top Performance
Management
Software 2022



我们的愿景

成为东南亚企业战略 KPI 系统的先锋

让 sandmerit 成为企业追踪绩效、推动组织成功的首选品牌。

我们的使命

通过有效的 KPI 管理、创新的软件解决方案和专业的咨询服务, 帮助企业充分发挥其潜力。

我们还致力于将员工视为合作伙伴, 帮助他们实现幸福。

我们的理念

我们坚信, 拥有一支能力契合的核心团队, 是驱动公司持续成长的关键。

我们致力于打造一个拥有良好盈利模式的企业, 并与所有员工共享成功, 把每一位员工视为合作伙伴, 营造如家人般的工作氛围。我们携手努力, 实现共同的梦想, 也帮助客户实现他们的梦想。



sandmerit KPI 123

KPI 成功落地的三大关键步骤

第一步骤 CEO 一对一辅导

- 企业愿景
- 战略目标
- 公司 KPI
- 奖励制度



第二步骤 KPI 训练营

- 激励
- 目标对齐
- KPI 制定
- 团队建设



第三步骤 KPI 系统

- KPI 跟踪
- CEO 洞察
- 奖励
- 自动化



第一步骤: CEO 一对一绩效辅导

我们将深入剖析您的企业战略, 帮助您聚焦宏大目标(企业愿景), 并指导您制定与业务目标高度一致的关键绩效指标(KPI)。同时, 我们还将为您设计一套激励员工的奖酬制度, 在激发员工动力的同时, 不增加公司现金流压力。

第二步骤: KPI 团队建设与激励训练营

我们为企业提供专属的 KPI 对齐与团队建设训练营, 帮助您激发员工动力, 增强团队凝聚力。我们将引导您的团队共同制定与公司发展同步的关键绩效指标, 助力业务成长。

第三步骤: KPI 管理系统自动化

通过自动化 KPI 管理系统, 确保绩效评估的公平性、透明度与高效率, 有效减少人为主观因素。预设标准下的自动奖励计算机制, 帮助企业建立责任文化, 持续优化管理流程, 推动企业稳健成长。

sandmerit

关键绩效模型

企业绩效管理架构



人才管理框架



员工奖励制度



sandmerit

KPI 目标下传系统

企业层级

部门层级

员工层级



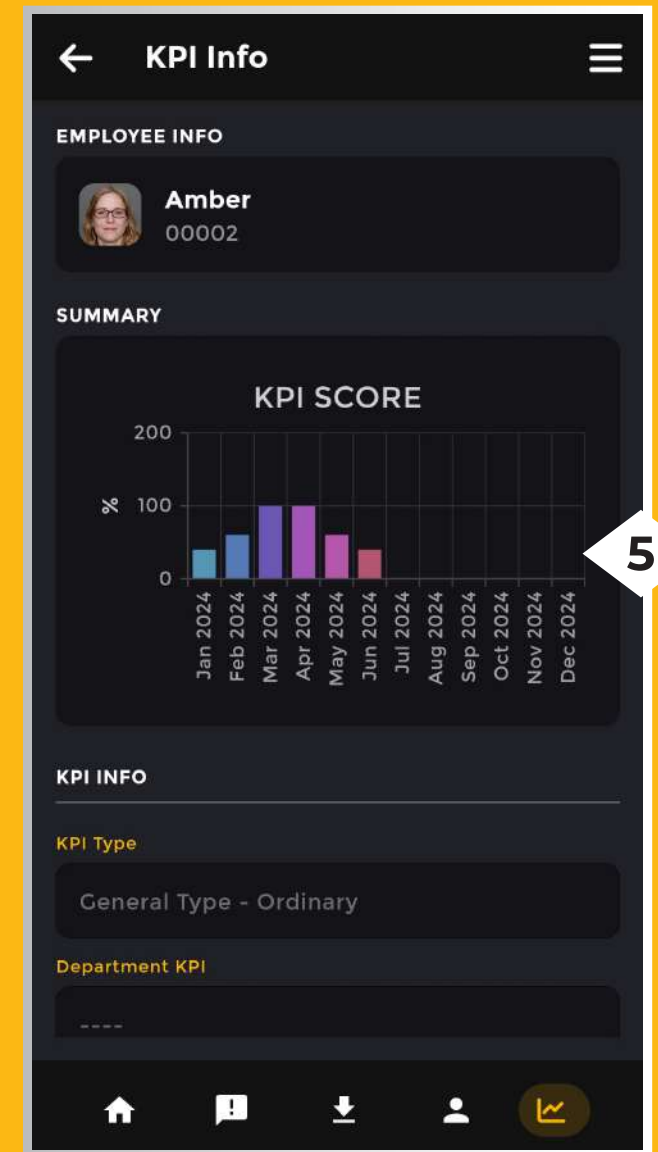
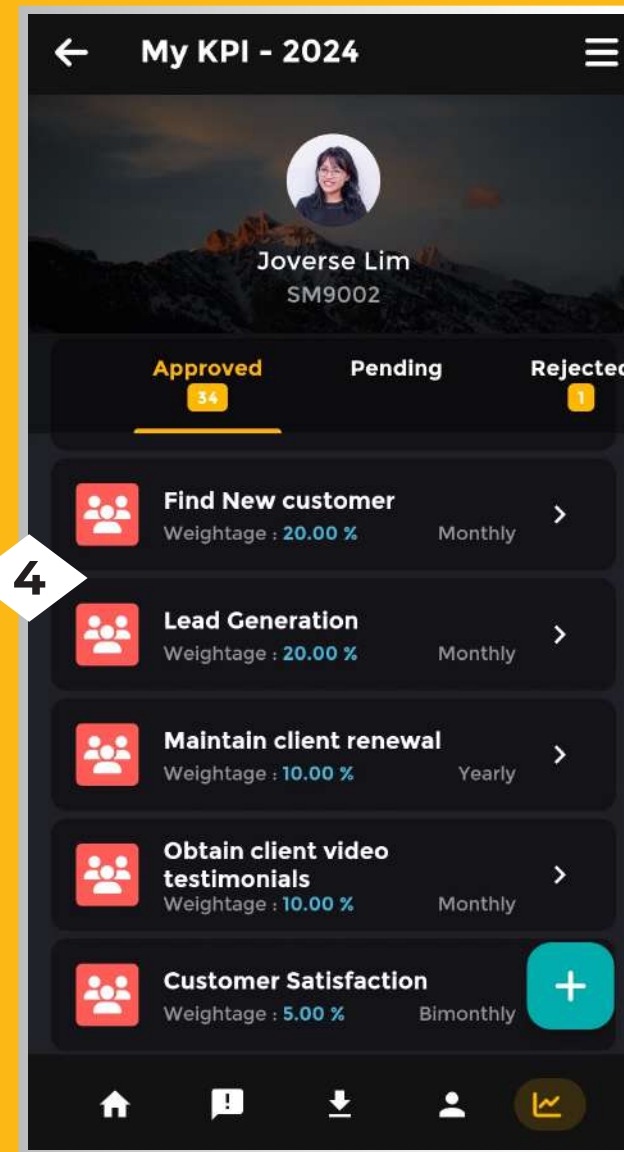
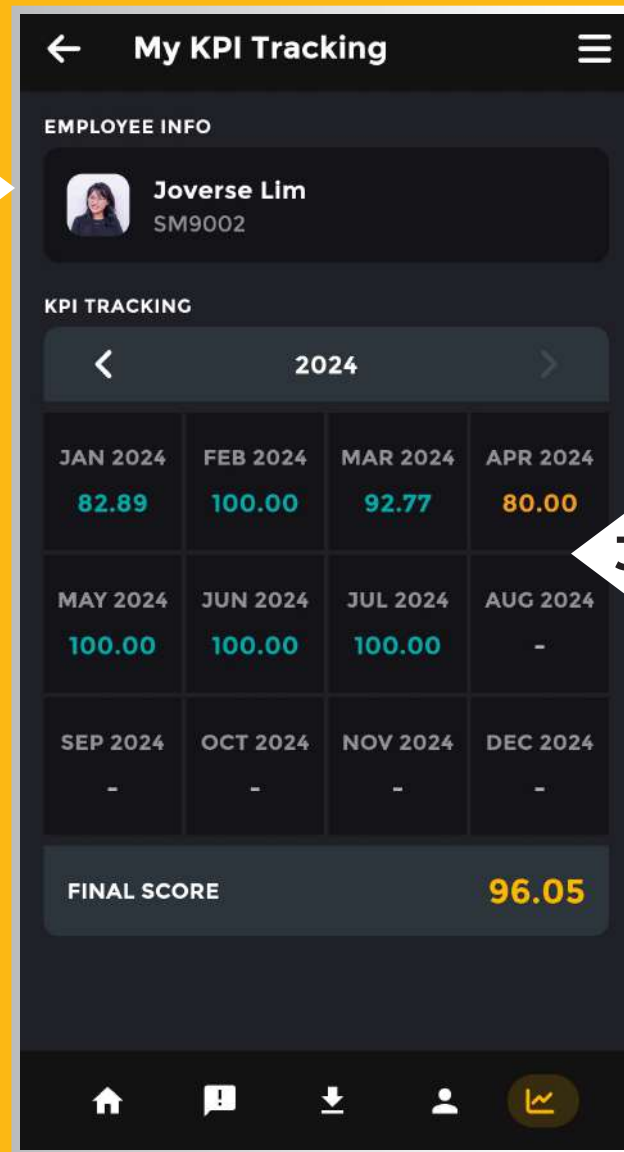
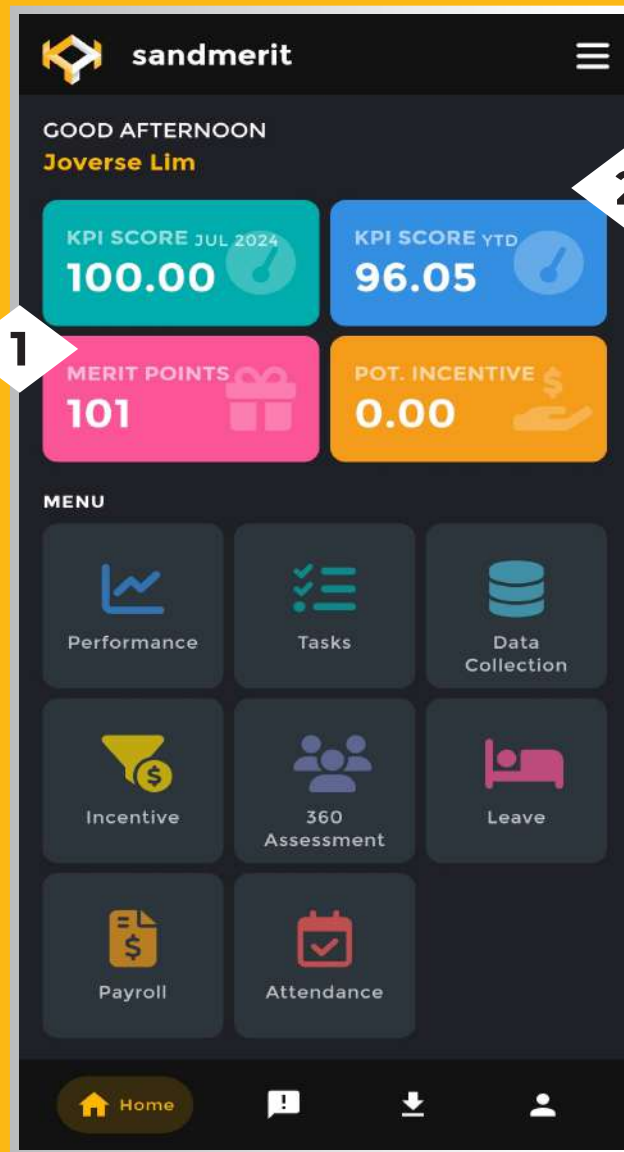
简单来说:

- sandmerit 将您的商业目标转化为清晰的路线图, 帮助您管理、掌控并实现理想的业务成果。
- 我们通过建立 KPI, 并借助一套简单易用的系统持续追踪与监控绩效。

sandmerit 支持管理层与员工高效执行战略, 推动企业持续成长。



sandmerit KPI 应用程序



1

优绩积分是奖励积分

当员工达到目标时, 他们将获得优绩积分, 这些积分可以兑换礼品。

2

实时查看累计 KPI 得分

员工清楚了解自己当前的表现和定位, 对自己的表现了然于心。

3

查看每月 KPI 加权得分

回顾本月成果, 规划下月目标, 持续优化绩效!

4

奖励积分

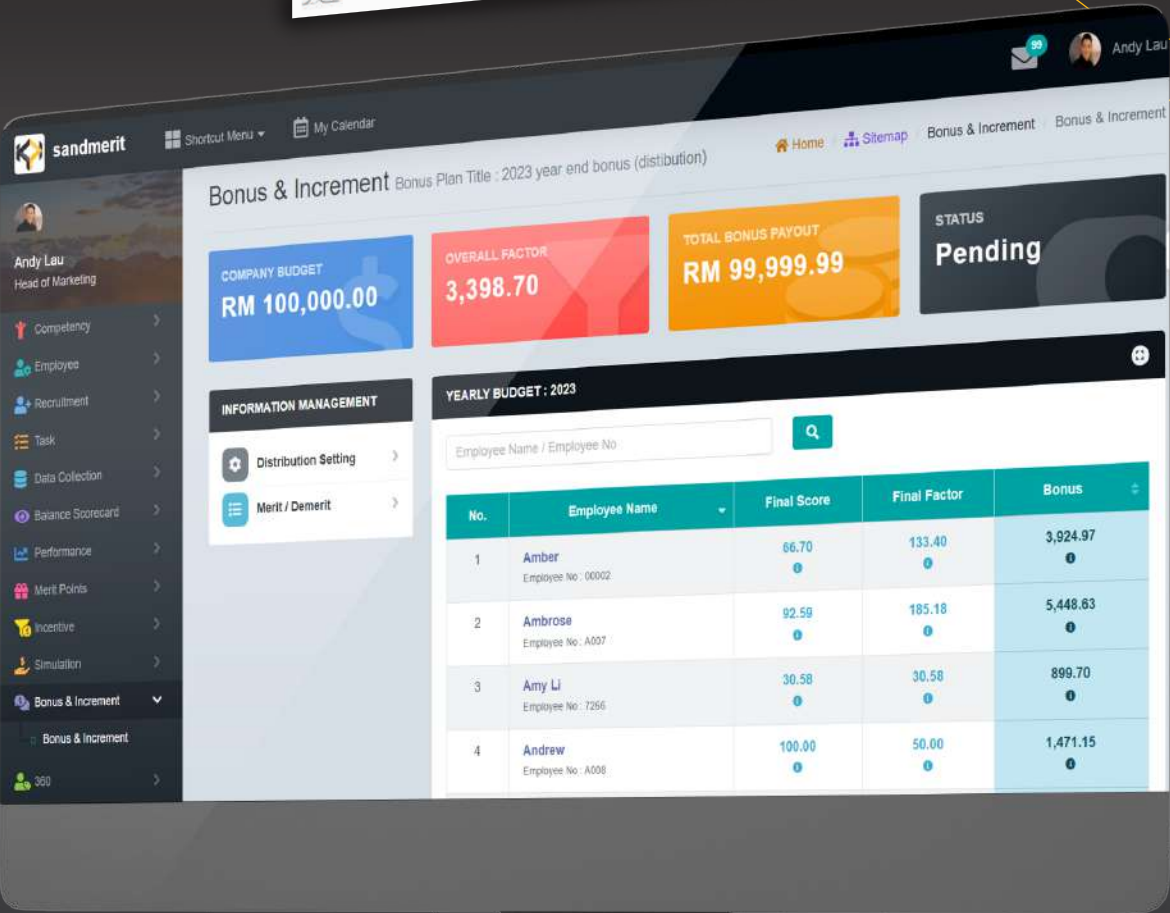
员工达标即可获得 Merit 奖励积分, 积分可兑换奖品, 激励清晰可见。

5

评估员工绩效模式



查看公司及部门 KPI 绩效



sandmerit KPI 系统功能



绩效监控与反馈

帮助经理定期追踪员工 KPI 表现, 并提供及时反馈, 持续推动绩效提升。



员工 KPI 提交与评分

员工可以提交每月 KPI 报告, 评分由 sandmerit KPI 系统自动评定。



高层绩效报告

为经理和 CEO 提供量身定制的 KPI 报告, 提供战略决策所需的洞察。



自动化奖金计算

根据绩效指标自动计算奖金, 确保计算的准确性和公正性。



销售佣金与奖励计算

根据销售目标完成情况计算销售佣金和员工激励, 激励销售团队的高绩效。



任务管理

赋能经理分配并监控员工任务, 确保及时完成任务并高效管理工作流程。



数据收集便捷化

实现自动化的数据收集, 简化流程, 确保 KPI 相关数据的准确性。



API 集成

系统轻松连上外部平台, 自动处理数据交换与同步, 提升效率又省人力。



工资增长模拟

基于市场数据模拟工资增长预算, 帮助进行战略规划。



非现金奖励系统

提供非现金奖励系统, 员工通过达成目标获得的优绩积分可以兑换礼品, 提升员工的动力和参与感。



sandmerit 洞察

为 CEO 提供基于公司 KPI 的业务绩效概览, 帮助战略决策并与组织目标保持一致。



平衡计分卡对齐

通过让管理层在财务、客户、内部流程以及学习与成长等方面输入公司战略, 推动战略对齐。员工 KPI 与公司目标对齐, 确保其指标有效推动整体公司绩效。

员工奖金计算